

Internal Complaints Committee -ICC

Internal Complaints Committee (ICC) is formed in A. D. Patel Institute of Technology for providing a ***Sexual Harassment free*** work environment at ADIT for lady employees and girl students. The committee is looking for all the complaints related to any kind of Sexual Harassment (Mental, Verbal or Physical). All the lady members and girl students of ADIT are requested to inform the committee immediately on such cases without fail.

1. Dr. Hetal N. Patel, Electronics and Communication Engineering
2. Dr. Ankita Singh, Food Processing Engineering
3. Mrs. Sarita Visavalia, Information Technology
4. Dr. Unnati Joshi, Mechanical Engineering
5. Mrs. Nandini Patel, Personal Assistant (Administration)
6. Mrs. Gopi Bhatt, Computer Engineering
7. Mrs. Hemlata Patel, Information Technology
8. Mrs. Raina Patel , Food Processing Technology
9. Mrs. Chandani Parmar, Electrical Engineering
10. Mrs. Urvashi Acharaya, Maths Department

The Sexual Harassment of Women at Workplace
(Prevention, Prohibition and Redressal) Act 2013



CHECKLIST

Employee Duties

- ✓ Check if your office has an ICC
- ✓ Complain if you face any kind of Sexual Harassment (Mental, Verbal or Physical to ICC)

Employer Responsibility

1. To provide a **Sexual Harassment free** work environment.
2. Every workplace having **10 or more employees** is required to **constitute an Internal Complaints Committee -ICC.**
3. The details of the ICC should be put on the **notice board** of the office.
4. To conduct Workshops and Seminars to **Sensitize Employees**

Penalties

For Non Compliance the employer would be liable to be **punished with a fine up to Rs. 50,000 and thereafter double penalty and cancellation of his license to conduct business**



www.womanempowerment.in

કામના સ્થળે મહિલાઓની જાતીય સતામણી
(અટકાયત, પ્રતિબંધ અને નિવારણ) અધિનિયમ 2013



CHECKLIST

કર્મચારીઓની ફરજો

- ✓ તમારી કંપનીમાં ICC કમીટીની રચના થઈ કે નહીં તેની જાણકારી મેળવો
- ✓ જ્યારે પણ આપની સાથે જાતીય, માનસિક કે મીખિક કોઈ પણ પ્રકારે અભ્રમ કે અશ્લીલ વહેવાર થાય તો તેની ફરિયાદ ICC કમીટી ને કરો

કંપની માલિકો ની જવાબદારી

1. આપની કંપનીમાં કામ કરતી મહિલાઓ માટે **જાતીય સતામણી વગરનું** સ્વસ્થ વાતાવરણ જાળવવું રહે તેનું ખાસ ધ્યાન રાખવું.
2. જો આપની કંપનીમાં **૧૦ કે ૧૦ થી વધારે કર્મચારીઓ** હોય તો આપની કંપનીમાં **(Internal Complaint Committee ICC)** ની રચના કરવી ફરજિયાત છે.
3. દરેક કંપનીએ **પોતાની ICC કમીટીની માહિતી ધરાવતું બોર્ડ મુકવું.**
4. કંપનીએ પોતાના કાર્યકર્તા ઓની **જાગૃતતા અને સંવેદનશીલતા** માટે ઉપયોગી વર્કશોપ તેમજ સેમીનાર આયોજિત કરવા.

દંડની જોગવાઈ

જે કંપની આ કાયદાનો અમલ તેમની કંપનીમાં નહિ કરે તે કંપનીને **સજાના ભાગ રૂપે રૂપિયા ૫૦,૦૦૦/- (પચાસ હજાર રૂપિયા)** નો દંડ કરવામાં આવશે ત્યારબાદ પણ સહયોગ ના આપનાર કંપનીએ બમણો દંડ ભરવાનો રહેશે તેમજ વ્યસાય કરવાનું કંપનીનું લાયસન્સ રદ થઈ જશે.



www.womanempowerment.in